



# DIAGNÓSTICO DEL EMPLEO JUVENIL EN AVILÉS



## DIAGNÓSTICO DEL EMPLEO JUVENIL EN AVILÉS

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	3
<b>POBLACIÓN JOVEN</b> .....	3
<b>ALGUNOS DATOS DEL MAPA EDUCATIVO EN AVILÉS</b> .....	4
<b>ALGUNOS DATOS DEL EMPLEO LOCAL</b> .....	7
<b>PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD EN LA ECONOMÍA</b> .....	8
<b>EL EMPLEO JUVENIL</b> .....	9
<b>JÓVENES CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INTEGRACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO Y/O EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL</b> .....	11
<b>PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL JUVENIL</b> .....	12
<b>CONCLUSIONES</b> .....	13
<b>ENTIDADES PARTICIPANTES / AGRADECIMIENTOS</b> .....	15

## PRESENTACIÓN

En el marco del Programa URBACT, el Partenariado Local JOBTOWN tiene como objetivo la elaboración del **Plan de Acción Local para la Promoción del Empleo y las Oportunidades para las personas jóvenes**, enmarcado en las políticas de acción del territorio. Estas políticas forman parte del *Pacto Avilés Acuerda. Por el Desarrollo Económico, el Empleo y la Cohesión Social, 2012-2015*, firmado entre el Ayuntamiento de Avilés y los principales agentes económicos y sociales del territorio.

La elaboración del Plan se inicia con un diagnóstico consensuado sobre la realidad laboral de la juventud de Avilés. Para ello, a través del Observatorio Socioeconómico del Ayuntamiento de Avilés, se ha elaborado un documento base sobre la situación del empleo juvenil desde una perspectiva local. Este documento ha sido objeto de debate y contraste en un proceso participativo con los diferentes miembros del Partenariado Local y con diversas organizaciones y entidades que, desde distintos ámbitos, se encuentran vinculadas a la realidad juvenil. Ello nos ha permitido tener una visión más completa de la problemática del empleo juvenil en nuestra ciudad.

El interés de este documento base para el análisis de la situación de las personas jóvenes de Avilés entre 16 y 29 años ante el empleo ha sido resaltado por las organizaciones y entidades participantes en este proceso.

Metodológicamente este informe ha sido elaborado a partir de fuentes secundarias, fundamentalmente a través de las estadísticas oficiales suministradas por diferentes organismos.

## POBLACIÓN JOVEN

Avilés cuenta 83.014 personas registradas en el Padrón Municipal a fecha de 1 de enero de 2013. Y de ellas 11.168 son jóvenes, distribuidos en un 51,3% de hombres y un 48,7% de mujeres. El porcentaje de jóvenes representa el 13,5% del conjunto de la población avilesina, cifra muy similar a la presentada en el contexto regional (13,7%).

Nuestra ciudad tiene cada vez menos jóvenes, un problema generalizado en el contexto europeo. La disminución del índice de juventud ha seguido una tendencia progresiva y constante que ha marcado la evolución demográfica de la última década y que ha supuesto, en Avilés, una reducción de 8,5 puntos en el peso de la juventud, de modo que hemos pasado del 22,1% en el año 2000 al 13,5% en el año 2013.



### ALGUNOS DATOS DEL MAPA EDUCATIVO EN AVILÉS

En el análisis del empleo juvenil un factor esencial es el nivel educativo y tipo de estudios realizados por la población joven.

Centrándonos en la Educación Secundaria que concentra a 5.109 alumnos y alumnas, el 56,3% cursa la ESO; un 25,3% Bachillerato; un 16,7% Ciclos Formativos de Grado Medio y un 1,7% Programas de Cualificación Inicial.

Por tanto, al término de la ESO, el Bachillerato es la elección más demandada, contando con 1.294 estudiantes frente a los 853 que optan por la realización de un Ciclo Formativo de Grado Medio.

Dentro del Bachillerato la modalidad más elegida es la de Ciencias y Tecnología (48,5%), seguida de Humanidades y Ciencias Sociales (45%). Por sexos, se aprecia que las mujeres jóvenes tienen mayor presencia en las modalidades de Artes Plásticas (67,9%) y Humanidades y Ciencias Sociales (54,8%), mientras que los hombres concentran el 56,8% de la matrícula de Ciencia y Tecnología.

MATRÍCULA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, ESPECIALIDAD Y SEXO AVILÉS. CURSO 2011-2012						
Matrícula según estudios	Total		Hombres		Mujeres	
	Número	%	Número	%	Número	%
<b>Bachillerato</b>	<b>1.294</b>	<b>100</b>	<b>647</b>	<b>50,0</b>	<b>647</b>	<b>50,0</b>
Artes Escénicas	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Artes Plásticas	84	6,5	27	32,1	57	67,9
Ciencias y Tecnología	628	48,5	357	56,8	271	43,2
Humanidades y Ciencias Sociales	582	45,0	263	45,2	319	54,8
<b>Formación Profesional</b>	<b>1.991</b>	<b>100</b>	<b>1.009</b>	<b>50,7</b>	<b>982</b>	<b>49,3</b>
Ciclos Formativos de Grado Medio	853	42,8	435	51,0	418	49,0
Ciclos Formativos de Grado Superior	1.138	57,2	574	50,4	564	49,6
<b>Alumnado Universidad Oviedo</b>	<b>687</b>	<b>100</b>	<b>310</b>	<b>45,1</b>	<b>377</b>	<b>54,9</b>
CC. Experimentales	60	8,7	29	48,3	31	51,7
CC. de la Salud	89	13,0	19	21,3	70	78,7
Sociales y Jurídicas	297	43,2	118	39,7	179	60,3
Humanidades	80	11,6	29	36,2	51	63,8
Escuelas técnicas	161	23,4	115	71,4	46	28,6

Fuente: SADEI. Elaboración: Observatorio Socioeconómico de Avilés

En Formación Profesional<sup>1</sup> hay 1.991 jóvenes matriculados en Avilés, presentando en su conjunto una distribución equilibrada por sexos: un 50,7% son hombres y un 49,3% son mujeres. En el contexto regional los porcentajes se sitúan en el 51,4% y el 48,6%, respectivamente. Sin embargo, se observa una gran disparidad cuando se analizan los datos por ciclo, hecho que podemos constatar en ambos territorios.

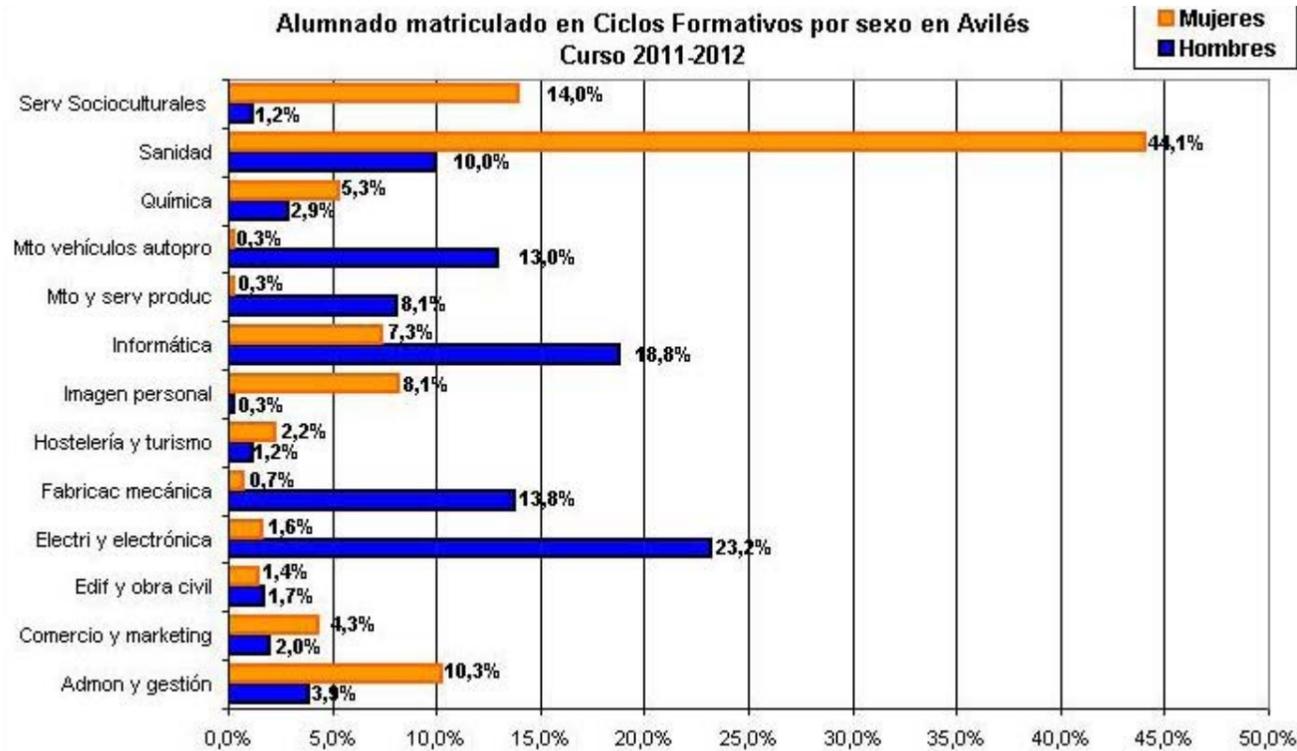
De los trece ciclos ofertados en Avilés más de la mitad del alumnado<sup>2</sup> (52,6%) se concentra en tres ciclos: Sanidad (26,8%); Informática (13,2%) y Electricidad y electrónica (12,6%), destacando la presencia mayoritaria de las chicas en Sanidad y de los chicos en las otras dos especialidades.

Incorporando la perspectiva de género hay evidencias muy claras en las especialidades por las que optan unos y otras. La mayoría de los jóvenes varones (78,8%) reparten sus elecciones formativas en 5 ciclos, destacando que prácticamente una cuarta parte estudia Electricidad y electrónica; este ciclo es también el más demandado por los chicos en el conjunto de Asturias (18,1%).

Por su parte, más de las dos terceras partes de las chicas (68,4%) se concentra en 3 ciclos formativos, resaltando que un 44,1% opta por Sanidad, siendo también el ciclo más demandado a nivel regional, concentrando a un tercio de las jóvenes asturianas.

<sup>1</sup> Incluye la suma de los Ciclos Formativos de Grado Medio y los Ciclos Formativos de Grado Superior. Por tanto no están incluidos en estas cifras los Programas de Cualificación Profesional.

<sup>2</sup> Se hace referencia a los Ciclos con porcentajes superiores al 10%.



Hombres y mujeres tienen una presencia bastante equilibrada en Bachillerato y en Formación Profesional. Sin embargo, en la Universidad aumenta la presencia de mujeres (54,9%), lo que apunta en la dirección de que las mujeres adquieren niveles formativos más altos.

La educación, formación y aprendizaje a lo largo de la vida son cuestiones clave para el logro de los objetivos propuestos en la Estrategia Europea 2020. En este contexto se resalta la importancia de la adquisición de competencias en todos los niveles educativos. Junto a las competencias específicas (propias de cada perfil laboral) estarían las competencias básicas (cálculo, idiomas, manejo de las TIC, ...) que ayudan a integrarse en la vida laboral y social, y las competencias genéricas o transversales, que no van unidas a ninguna disciplina y que son transferibles a una gran variedad de tareas y funciones y aplicables a diferentes materias y situaciones. Las competencias transversales (comunicación, resolución de problemas, trabajo en equipo, motivación, ...) son competencias clave para la empleabilidad tanto por cuenta ajena, como para aquellas personas que deciden iniciar una actividad por cuenta propia.

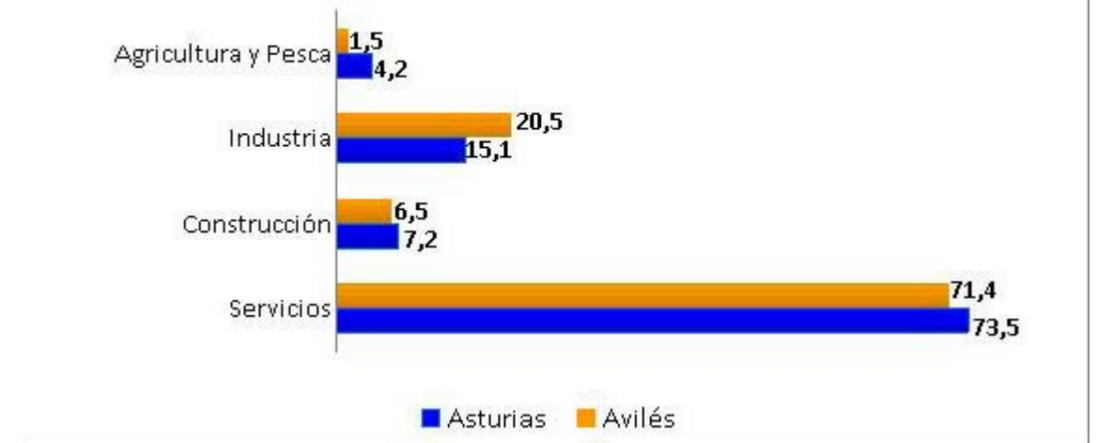
## ALGUNOS DATOS DEL EMPLEO LOCAL

En 2012 se contabilizaron en Avilés 27.991 empleos; una cifra que supone una pérdida de 4.303 empleos desde el año 2007. En términos porcentuales presenta, al igual que en Asturias, una caída del 13,3%, que en 2012 registró 364.295 empleos.

Por sectores el mayor porcentaje del empleo en Avilés recae en los servicios (71,4%) ligeramente inferior al del conjunto de la región (73,5%). La industria mantiene un importante peso en la estructura económica avilesina concentrando el 20,5% del empleo frente al 15,1% de la media asturiana. La pérdida de empleo en la construcción ha sido una constante en estos años hasta situarse en el 6,5% en Avilés y en el 7,2% en el contexto regional. Finalmente estaría la agricultura, que concentra el menor volumen de empleo en ambos territorios.

### Distribución porcentual del empleo por sectores

Avilés y Asturias. Año 2012



Dentro de la industria, sector de gran importancia en la economía local, predominan las actividades vinculadas a la metalurgia, muy arraigadas en la historia de nuestra ciudad. En los servicios las actividades que copan mayor número de empleos son la administración pública, educación, sanidad; y el comercio.

En este sector es también importante señalar el potencial de las empresas vinculadas a las Tecnologías de la Información y Comunicación; en estos últimos años el sector TIC ha ido ganando peso dentro de la estructura productiva de la ciudad, concentrando en la actualidad cerca de novecientos empleos.

## PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD EN LA ECONOMÍA

El desempleo tiene una gran incidencia entre la población joven asturiana según se desprende de la elevada tasa de desempleo juvenil (46,4%) registrada en la EPA del primer trimestre de 2013. Una tasa que afecta a más de un tercio del grupo de 25 a 29 años y al 63,7% de los menores de 25 años. Estas tasas evidencian las dificultades de acceso al mercado laboral.

España presenta también una elevada tasa de desempleo juvenil situándose en ese mismo periodo en el 44,6% entre la población joven menor de 30 años, frente al 27,2% de la mostrada para el total de la población española.

POBLACIÓN JOVEN POR TRAMOS DE EDAD Y RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ASTURIAS. EPA 2013				
Relación con Actividad <sup>3</sup>	Jóvenes menores 30 años			Total Población
	16-24 Años	25-29 Años	Total jóvenes	
Población de 16 y más años	72.597	56.399	128.996	915.000
Población Activa	24.036	47.491	71.527	484.400
Tasa de Actividad	33,1	84,2	55,4	52,9
Población Ocupada	8.717	29.587	38.304	361.700
Tasa de Empleo	12,0	52,5	29,7	39,5
Población Parada	15.319	17.904	33.223	122.700
Tasa de Paro	63,7	37,7	46,4	25,3
Población Inactiva	48.561	8.908	57.469	430.600
% Población Inactiva respecto a su grupo de edad	66,9	15,8	44,6	47,1

*Nota: Valores absolutos en miles y tasas en porcentajes. Datos I Trimestre EPA 2013*  
*Fuente: Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España / INE. Elaboración: Observatorio Socioeconómico de Avilés*

La recesión económica ha elevado aún más el nivel de desempleo de la población joven. La tasa de paro, que ya en los años de bonanza económica presentaba índices más altos que los del conjunto de la población, no ha dejado de aumentar desde 2007 hasta alcanzar en el año 2012 al 49% de las personas menores de 25 años en Asturias. Esta tasa es muy superior a la media regional (22%) y evidencia el alejamiento de las personas jóvenes del mercado laboral.

Esta situación tiene mayor incidencia a nivel estatal, donde la tasa de paro de los menores de 25 años, en 2012, se situó en el 53% frente al 25% de la mostrada para el total de la población española.

El elevado nivel de desempleo juvenil se ve agravado cuando se analiza desde una perspectiva de género, observando que sistemáticamente las mujeres han tenido más dificultades de acceso al empleo. Sin embargo, la crisis marca el inicio de un cambio de tendencia provocando un empeoramiento de la situación laboral de los jóvenes varones. Ello es debido, fundamentalmente, a la destrucción de empleo en un sector tan masculinizado como el de la construcción. La caída de este sector ha expulsado del mercado de trabajo a muchos varones, siendo los más jóvenes los que han sufrido los efectos más negativos de la coyuntura económica.

<sup>3</sup> Relación con actividad:

**Población activa:** compuesta por todas las personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista) se encontraban trabajando en un empleo remunerado (**población ocupada**) o bien se hallaban en plena búsqueda de empleo (**población parada**). Población activa = Población Ocupada + Población Parada.

**Población inactiva:** Incluye a todas las personas de 16 y más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas. Comprende, entre otras, las siguientes categorías: estudiantes, labores del hogar, personas jubiladas o prejubiladas, pensionistas, incapacitadas para trabajar,...

**Tasa de actividad:** porcentaje de población activa respecto de la población de 16 y más años.

**Tasa de empleo:** porcentaje de población ocupada respecto de la población de 16 y más años.

**Tasa de paro:** porcentaje de población parada respecto de la población activa.

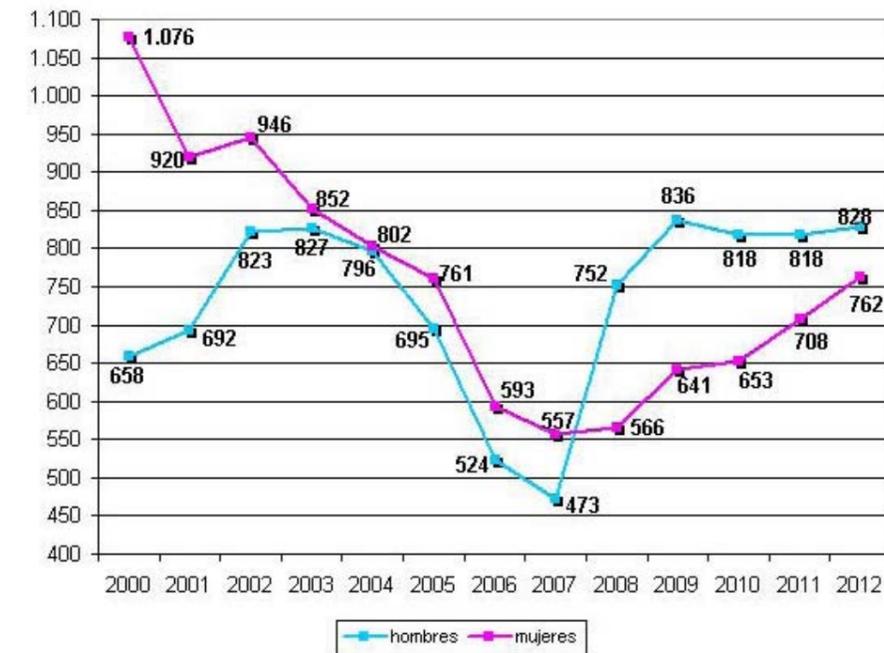
## EL EMPLEO JUVENIL

### El impacto de la crisis eleva aún más el desempleo juvenil

A cierre de 2012 se encontraban inscritos en el Servicio Público de Empleo de Avilés 1.590 jóvenes menores de 30 años; esta cifra representa el 19% del total del desempleo registrado en el municipio, un porcentaje muy similar al del conjunto de la población joven asturiana (20,3%), donde en la misma fecha se contabilizaron 21.152 jóvenes en desempleo.

Por sexos la evolución de los datos nos permite observar dos periodos claramente diferenciados y marcados por la irrupción de la crisis. Hasta 2007 el número de mujeres en desempleo es significativamente más elevado que el de los jóvenes varones. Esta tendencia se invierte a partir de 2008, con índices de desempleo masculino superiores a los de las mujeres, incrementándose en el periodo 2007-2012 en un 75,1% y en un 36,8% respectivamente. En el contexto regional las diferencias por sexos entre la población juvenil han sido aún más acusadas, aumentando en un 92,1% en los varones y en un 46,1% en las mujeres. Ello se explica, en gran parte, porque muchos jóvenes varones que trabajaban en el sector de la construcción han perdido el empleo en estos años.

EVOLUCIÓN DESEMPLEO JUVENIL AVILÉS 2000-2012



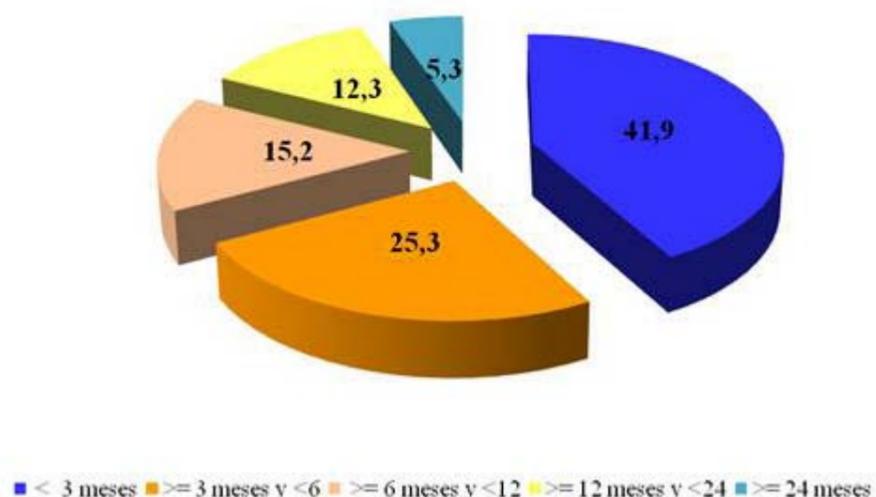
### El desempleo de larga duración

El desempleo de larga duración<sup>4</sup> es una de las situaciones más persistentes y graves de nuestro mercado de trabajo, que se ha visto agudizada en estos años de crisis económica. El tiempo en desempleo suele estar asociado a factores como la edad, el nivel formativo, discapacidad,... colocando a las personas en situaciones de gran vulnerabilidad y dificultades de acceso al empleo.

Es especialmente preocupante el efecto que tiene el desempleo de larga duración en la población joven que afecta al 17,6% de las personas jóvenes avilesinas y al 18,8% de la población joven asturiana.

<sup>4</sup> **Desempleo de larga duración:** se considera parado de larga duración a la persona que de manera constante a lo largo de un periodo igual o superior a 12 meses se encuentre inscrita en busca de empleo en los servicios de empleo estatales. Las tasas se representan en porcentajes y pueden calcularse según sexo y grupos de edad.

### % Tiempo en desempleo de las personas jóvenes Avilés. Año 2012



### El abandono educativo temprano

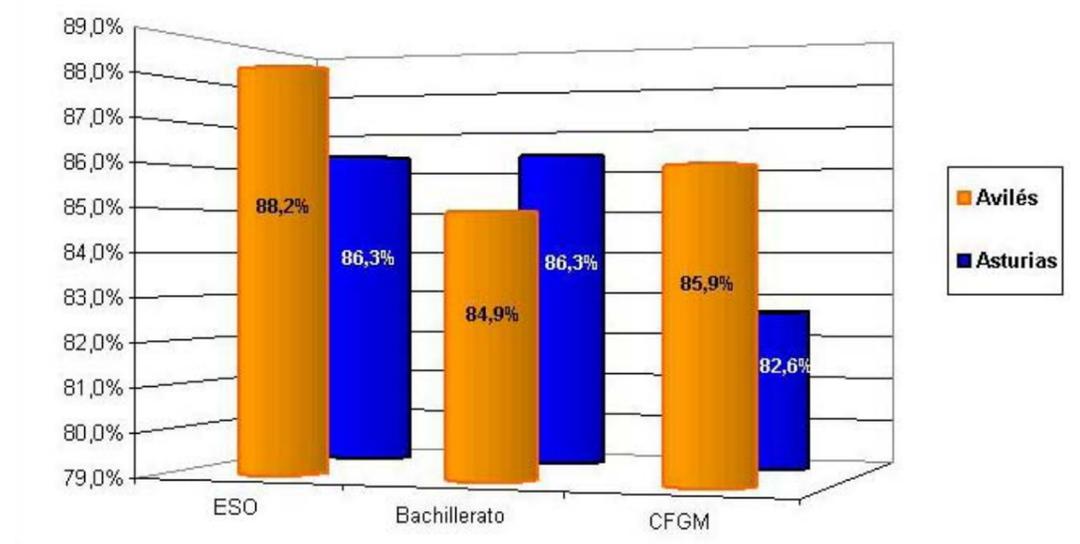
El nivel educativo desempeña un papel fundamental como factor de empleabilidad. En términos generales cuanto más elevado es ese nivel, más baja es la tasa de desempleo.

En Asturias la tasa de abandono educativo temprano se situó en el 21,9%, por debajo de la media española (24,9%). Por sexos, la tasa de abandono educativo temprano de los jóvenes varones españoles es del 31% frente al 21,9% de las mujeres, lo que pone de manifiesto la gran divergencia que existe desde una perspectiva de género. Siguiendo la tendencia a nivel estatal, el índice de abandono de los jóvenes asturianos supera en 10 puntos a las mujeres jóvenes (26,8% versus 16,9%).

Relacionada con esta temática una cuestión de gran interés son las tasas de titulación en los diferentes niveles educativos y su incidencia según sexo. Según los resultados de los diferentes niveles de la Educación Secundaria Avilés presenta mayores tasas de titulación que la media asturiana en la ESO y en los Ciclos Formativos de Grado Medio; y menor tasa de titulación en Bachillerato.

Considerando el nivel educativo de las personas jóvenes desempleadas inscritas en el Servicio Público de Empleo de Avilés podemos aproximarnos a esta realidad en nuestra ciudad. En diciembre de 2012 un 55,8% de las personas jóvenes registradas tenían como mayor nivel educativo los estudios de Educación Secundaria Obligatoria (ESO), un porcentaje prácticamente idéntico al presentado en Asturias (55,4%) lo que significa que más de la mitad de los jóvenes en desempleo carecen de una formación cualificada.

### Tasa de Titulación en Educación Secundaria según sexo en Avilés y Asturias Curso 2010-2011



### JÓVENES CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INTEGRACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO Y/O EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

El desempleo es un fenómeno en el que convergen diferentes motivos y factores que inciden en los procesos de transición al mercado laboral. En el caso de la juventud a las dificultades asociadas a la edad encontramos otros factores que aumentan la vulnerabilidad de los jóvenes a la exclusión. Más de un tercio de la población joven española se encuentra en riesgo de exclusión social<sup>5</sup>; una tasa que ha experimentado un importante incremento en estos años de crisis; en 2007 se situó en el 21,8% y año tras año ha ido aumentando hasta alcanzar al 34,5% de la población joven en el año 2012. Por tanto, esta tasa es en los jóvenes españoles seis puntos superior a la media estatal (28,2%).

La tasa de riesgo de exclusión tiene un comportamiento diferente en función del sexo, la edad, la nacionalidad, y se ve especialmente afectada por factores como el nivel educativo o la relación con la actividad.

Nos parece especialmente importante llamar la atención sobre las personas jóvenes que, de forma estructural o coyuntural, presentan especiales dificultades para el acceso y la permanencia en el empleo, y que por diferentes circunstancias (sexo, edad, origen, etnia, discapacidad) se ven más afectadas por el desempleo siendo objeto en muchos casos de situaciones claramente discriminatorias ante el empleo. En este sentido destacamos los siguientes colectivos:

- **Mujeres:** Sistemáticamente las mujeres han presentado menores tasas de actividad y mayores tasas de paro. En las mujeres jóvenes asturianas la tasa de actividad es siete puntos inferior respecto a la población juvenil masculina (52,0% versus 58,8%).

<sup>5</sup> Fuente: INE "Encuesta de Condiciones de Vida". Datos nacionales. El indicador AROPE, propuesto por la Unión Europea (Estrategia Europea 2020), hace referencia al porcentaje de población que se encuentra en riesgo de pobreza y/o exclusión social. Se define como aquella población que está en alguna de estas tres situaciones:  
- En riesgo de pobreza (60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo).  
- En carencia material severa (con carencia en al menos cuatro conceptos de una lista de nueve).  
- En hogares sin empleo o con baja intensidad en el empleo (hogares en los que sus miembros en edad de trabajar lo hicieron menos del 20% del total de su potencial de trabajo durante el año de referencia).

- **Inmigrantes:** Son uno de los grupos que se han visto más afectados por la recesión económica. Ello se explica, en parte, por el impacto de la crisis en la construcción, un sector donde se emplea mucha población inmigrante.

- **Discapacidad:** Las personas con discapacidad son uno de los segmentos de la población que se ven más expuestos a sufrir situaciones de discriminación y desigualdad. La discapacidad se constituye así como barrera que dificulta el acceso al empleo, al entrar en juego factores de desconfianza, que pueden estar asociados a la capacidad física o la capacidad para asumir un ritmo/hábito de trabajo.

- **Minorías étnicas:** La juventud gitana sufre especiales dificultades de desventaja sociolaboral. Al componente de discriminación, se debe añadir las altas tasas de fracaso escolar, agravado por un bajo nivel de cualificación profesional. El 90% de la población gitana en edad de trabajar no han completado el nivel de estudios obligatorio.

- **Jóvenes en situación de exclusión social:** La exclusión es un fenómeno caracterizado por la multidimensionalidad, que se manifiesta en diferentes ámbitos de la vida (económico, laboral, formativo, relacional,...) que se encuentran, a su vez, cruzados por circunstancias que pueden ser intensificadoras de las situaciones de exclusión (género, edad, discapacidad, etnia, origen cultural,...). El desempleo es uno de los factores clave en los procesos de inclusión-exclusión.

## PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL JUVENIL

### *Desajustes y polarización en el empleo joven*

La población joven se ve especialmente afectada por los desajustes existentes entre el sistema educativo y el mercado laboral, cuyas debilidades estructurales han sido aún más evidenciadas en estos años de crisis.

### *Sobrecualificación y Subocupación*

La sobrecualificación y subocupación son dos de los fenómenos asociados a los desajustes del mercado laboral que se han intensificado con la recesión económica de estos últimos años.

### *Temporalidad en el empleo*

Uno de los rasgos más característicos del mercado laboral en España es la elevada tasa de temporalidad, un factor que tiene especial incidencia entre las y los jóvenes (89,3% de los contratos registrados en 2012 en Avilés y el 89,6% de los registrados en Asturias), grupo de población en el que, cada vez, es más frecuente alternar periodos de empleo, en muchos casos de muy corta duración, con situación de desempleo, generando una gran inestabilidad laboral.

### *Empleo a Tiempo Parcial*

Otra cuestión de gran interés es la relacionada con la tipología de la contratación, llamando la atención sobre el hecho de que más de 1/3 de los contratos realizados a las personas jóvenes se celebran a tiempo parcial. Una situación que tiene una gran incidencia entre las mujeres jóvenes, representando el 59,7% frente al 17,3% en los hombres.

### *Menor cobertura y protección social*

La población joven es beneficiaria, en menor medida, de los sistemas de protección social, y cuando acceden a ésta habitualmente lo hacen en peores condiciones. Así, por ejemplo, en la prestación por desempleo, el tiempo de reconocimiento suele ser inferior y las cuantías más bajas. En 2012 la tasa de cobertura de la población joven desempleada en Avilés era del 28,1% y en Asturias del 30,4%. Estas tasas se elevan para el conjunto de la población al 51,6% y al 59,2% respectivamente.

En este contexto las personas jóvenes encuentran más barreras de acceso a sistemas de protección social, especialmente afectados por las reformas que han supuesto una mayor fragilidad y debilitamiento del estado de bienestar.

## CONCLUSIONES

El análisis del empleo juvenil en Avilés, realizado sobre las 1.590 personas jóvenes entre 16 y 29 años, inscritas en el Servicio Público de Empleo de Avilés a fecha 31 de diciembre de 2012, refleja, en gran medida, lo que sucede en el contexto asturiano y estatal, presentando una situación caracterizada por:

- Desajustes entre las competencias profesionales de las personas jóvenes y las competencias demandadas por el mercado laboral.
- La alta tasa de paro juvenil, que afecta a casi la mitad de la población joven asturiana, se ha incrementado notablemente en estos años de crisis. Sus efectos son muy adversos tanto para los jóvenes (desarrollo personal, oportunidades de vida,...) como para la sociedad (no contribución al desarrollo territorial, pérdida de capital humano,...).
- Alta tasa de abandono escolar temprano que expone a una mayor vulnerabilidad y situación de riesgo a las personas jóvenes con bajo nivel educativo.
- La formación y experiencia profesional como elementos clave para mejorar las oportunidades de encontrar empleo y permanecer en el mercado laboral.
- Polarización de los niveles educativos, donde coexisten personas jóvenes que se encuentran en la base de la pirámide educativa con otras con niveles educativos más altos, que desempeñan, cada vez más, empleos para los que están sobrecualificados provocando el desplazamiento de los primeros.
- La persistencia del desempleo de larga duración (17,6% en jóvenes) que se ha agravado por la recesión económica; una situación que es más acusada entre las mujeres jóvenes (19,9%), especialmente en el tramo de 25 a 29 años (22,4%).
- La incorporación de las personas jóvenes al mercado de trabajo se produce, frecuentemente, en condiciones de inestabilidad y baja calidad del empleo. Las altas tasas de temporalidad (89,3%), la sobrecualificación y la subocupación son situaciones que suelen acompañar las transiciones al trabajo.
- La diversidad de circunstancias que pueden concurrir en una misma persona incide en las situaciones de riesgo y/o exclusión laboral de las personas jóvenes, destacando especialmente el sexo, la discapacidad, minoría étnica o la inmigración.
- Dificultades para encontrar un primer empleo; una situación que, en sintonía con Asturias, afecta al 18,6% de la población joven inscrita en el Servicio Público de Avilés. Las mujeres jóvenes presentan mayores dificultades (19,7% frente al 17,5% de los hombres).
- Baja participación de la población joven asturiana en la economía, que afecta especialmente a las personas menores de 25 años y a las mujeres jóvenes.
- Inestabilidad laboral que dificulta las trayectorias laborales limitando las opciones de la promoción profesional y carrera laboral.
- La alternancia de periodos prolongados de desempleo con periodos de trabajo de corta duración es una tendencia del empleo juvenil, que limita, a su vez, el acceso a los sistemas de protección social.
- Segregación horizontal en el momento de la elección de los estudios y en la diversificación de las opciones profesionales.

De este análisis destacan como factores más relevantes los desajustes entre la oferta y demanda; la alta tasa de paro juvenil; la alta tasa de abandono escolar temprano; la formación y experiencia profesional como elementos clave de empleabilidad; y la polarización de los niveles educativos. Estos factores se ven intensificados en un contexto de bajo nivel de creación de empleo, con fuerte impacto entre las personas jóvenes, cuyas tasas de paro en Asturias se aproximan al 50%.

La realidad de la población joven es muy heterogénea. No obstante la realización de este diagnóstico nos ha permitido identificar diferentes perfiles que no son excluyentes entre si y que, a su vez, comprenden diversas situaciones:

- Jóvenes que abandonan prematuramente el sistema educativo
- Jóvenes sin experiencia laboral, con o sin cualificación profesional
- Jóvenes con competencias no ajustadas a las demandas laborales
- Jóvenes con especiales dificultades de inserción laboral y/o en riesgo de exclusión laboral y social
- Jóvenes emprendedores y emprendedoras

El documento nos aproxima al conocimiento de la problemática del empleo juvenil en Avilés, siendo el punto de partida para la elaboración del *Plan de Acción Local para la Promoción del Empleo y de las Oportunidades para las personas jóvenes en nuestra ciudad*.

## ENTIDADES PARTICIPANTES / AGRADECIMIENTOS

### Partenariado Local

Constituido por las siguientes organizaciones:

- Ayuntamiento de Avilés
- Agentes Sociales firmantes del Pacto Avilés Acuerdo. Por el Desarrollo Económico, el Empleo y la Cohesión Social, 2012-2015: Federación Asturiana de Empresarios (FADE), Unión Comarcal de CCOO Avilés, y Unión Comarcal de UGT Avilés
- Asociaciones Juveniles: Asociación Cultural Ye Too Ponese y Asociación Cultural En Construcción
- Centros Educativos: Centro Integrado de Formación Profesional de Avilés (CIFP) e IES Pravia
- Empresas: Sistemas Avanzados de Tecnologías (SATEC), Restaurante Jose's, Confitería Vidal
- Fundación Secretariado Gitano
- Servicio Público de Empleo de Avilés
- Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

### Organizaciones que han participado en el Diagnóstico

- Asociación Comisión Católica Española de Migración ACCEM Asturias
- Centro de Empresas La Curtidora
- Ciudad Industrial Valnalón
- Confederación Española de personas con discapacidad física y orgánica. Cocemfe Asturias.
- Dirección General de Formación Profesional del Principado de Asturias
- Discapacitados Físicos de Avilés y Comarca (DIFAC)
- Escuela de Emprendedoras y Empresarias del Principado de Asturias
- FSC-Inserta
- Fundación Metal
- Fundación para el Fomento de la Economía Social (FFES)
- Fundación Universidad de Oviedo (FUO)
- Instituto Asturiano de Juventud
- Instituto Asturiano de la Mujer
- Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- Observatorio Regional REGIOlab. Laboratorio de Análisis Económico Regional. Departamento de Economía Aplicada. Universidad de Oviedo

### Organismos proveedores de información

- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Población Activa (EPA)
- Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España
- Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA)
- Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales (SADEI)

